



COMUNE DI GRUARO (VE)

Deliberazione Nr. **83**
in data **28-11-2016**

ORIGINALE

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: RIDEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE AI SENSI DELL'ART. 6 COMMA 3 DEL D.L.GS. N. 165/2001.

L'anno **duemilasedici** addì **ventotto** del mese di **novembre** nella Residenza Municipale, per **determinazione del Sindaco** con inviti diramati in data **precedente G.M.**, si è riunita la Giunta Comunale.

N.	COGNOME E NOME	Presenti/Assenti
1)	ARCH. GASPAROTTO GIACOMO SINDACO	P
2)	FAGOTTO STEFANIA ASSESSORE	P
3)	DANELON MIRKO SINDACO	P

Assiste alla seduta il Sig. **DOTT. FONTANEL CORRADO** Segretario Comunale.

Il Sig **ARCH. GASPAROTTO GIACOMO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

N. Registro di Pubblicazione

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 comma 1 D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Addì,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Alessandra Colautti

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
ARCH. GASPAROTTO GIACOMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FONTANEL CORRADO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione – oggi _____ giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari .

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FONTANEL CORRADO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, comma 3 D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione:

- ☐ è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.L.vo n. 267 del 18 agosto 2000;
- ☐ è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune ed È DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma del D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FONTANEL CORRADO

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri enti locali nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.3.1999 n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dall'art. 39 della Legge 449/1997;

CONSIDERATO CHE l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e sue modificazioni stabilisce tra l'altro che:

- per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;
- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e s.m.i.;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti;
- le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 citato (tra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della Legge 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/97;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 48 del 2.7.2012 con la quale veniva disposta la più recente rideterminazione della dotazione organica dell'Ente con la conseguente previsione di n. 18 posti in organico di cui n. 12 coperti senza alcuna variazione della spesa teorica precedente;

ATTESO CHE dato il tempo trascorso si rende necessario procedere a un riesame della dotazione organica dell'Ente e ritenuto comunque, tenuto conto delle esigenze organizzative e degli effettivi bisogni dell'Ente, di confermare la struttura organica vigente che è ritenuta adeguata e funzionale ai programmi e progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo nell'ottica anche del contenimento della spesa imposta dalle norme in vigore;

VISTO l'art. 1, comma 557 bis della legge n. 296/2006 in materia di riduzione della spesa di personale ed in particolare il comma 557 quater della legge medesima il quale prevede che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio

del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione così come introdotta dal comma 5 bis dell'art. 3 della Legge 11.8.2014 n. 114;

DATO ATTO CHE il Comune di Gruaro ha conseguito gli obiettivi del patto di stabilità interno negli anni 2013/2014 e 2015 e ha rispettato il contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e che la spesa di personale per l'anno 2015 è risultata di complessivi € 537.150,93 pari al 29,27% delle spese correnti 2015 a fronte di una media 2011/2013 di spesa per il personale di € 603.604,48 e pari al 30,40% delle spese correnti 2011/2013;

RILEVATO ALTRESI' CHE:

- la definizione della dotazione organica del personale è un atto strettamente connesso alle esigenze organizzative e agli effettivi bisogni dell'Ente, come tali mutevoli nel tempo;
- nella conferma della determinazione della dotazione organica si è tenuto conto dei principi fissati dall'art. 2 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
- la dotazione organica vigente è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. territoriali e alle RSU ai sensi del novellato art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO CHE, rispetto ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente questo Ente:

- a) ha accertato l'insussistenza di eventuali eccedenze di personale (art. 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- b) ha rispettato la norma di riduzione delle spese di personale rispetto al triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 ter della legge n. 296/2006);
- c) ha adottato il Piano della Performance (art. 10 comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009);
- d) ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2014/2016;
- e) ha rispettato i tempi di pagamento previsti dall'art. 41 del D.L. n. 66/2014;

PRECISATO CHE in ogni caso ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;

VISTO il CCNL 14.9.2000, IL CCNL 5.10.2001, IL CCNL 22.1.2004;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 23.3.2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) di confermare la determinazione della dotazione organica dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 in complessivi n. 18 posti in organico come da prospetto allegato alla presente;
- 2) di dare atto che con successivo provvedimento verrà adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2017/2019 compatibilmente con i vincoli

normativi in essere e le capacità di bilancio e con quanto disposto dalla legge di bilancio 2017 in corso di pubblicazione sulla G.U.;

- 3) di dare atto che l'effettiva realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;
- 4) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento sia la dotazione organica che la programmazione triennale del fabbisogno del personale qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento;
- 5) di dare atto che risulta rispettato il limite di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i. in termine di riduzione della spesa (calcolata sulla media del triennio 2011/2013 ex comma 557 quater dell'art. 1 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge 114/2014);
- 6) di dare atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS., alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e ai Responsabili di Area;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, quarto comma del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI PERVENUTI AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1 DEL D.LGS 18/08/2000 N. 267

PARERE: in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data:

Il Responsabile del servizio
DOTT. FONTANEL CORRADO