

COMUNE DI GRUARO

Provincia di Venezia

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012

Premessa

L'Amministrazione Comunale deve provvedere annualmente a costituire il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini della successiva destinazione e utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al più recente C.C.N.L. del 31.07.2009.

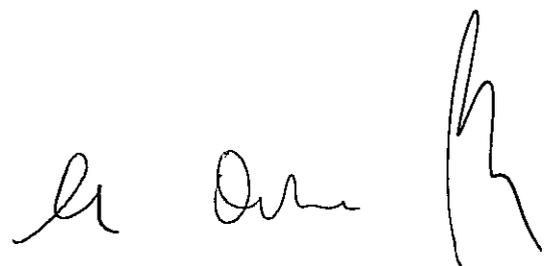
DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 e delle disposizioni contenuto nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il CCNL 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate nel 2009 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lett. a) , g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL 01.04.1999; art. 4, comma 1 del CCNL 5.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma del CCNL 22.01.2004; art. 4, comma 1 del CCNL 9.5.2006 e relativa dichiarazione congiunta n. 4; art. 8 comma 2 e 5 CCNL 11.04.2008.
3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. k), comma 2 e 5 del CCNL 1.04.1999; art. 4, comma 2 del CCNL 9.5.2006 e art. 4, comma 2 del CCNL 31.7.2009.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. dell' 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento che peraltro non presenta economie per l'anno 2009.

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2012

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2012 così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente.

A handwritten signature in black ink, consisting of three distinct parts: a cursive 'L', a cursive 'D', and a large, stylized 'R'.

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2012

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e produttività 2012 è stata disposta la seguente destinazione così come di seguito specificata:

DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2012

FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO E/O DISAGIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di euro 30,00 (trenta/00) al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore Tecnico	B4	1	€ 360,00
Collaboratore Tecnico	B3	1	€ 360,00
Totale Euro			€ 720,00

FONDO PER L'INDENNITA' DI CHIAMATA

L'indennità di chiamata viene riconosciuta a seguito di prestazioni eseguite fuori del normale orario di lavoro in presenza di esigenze eccezionali, impreviste e non programmabili. Per ogni intervento in servizio viene riconosciuta al personale interessato una indennità di euro 20,66 (venti/66 cent) al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Collaboratore Tecnico	B4	2	€ 300,00
Totale Euro			€ 300,00

FONDO PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 COMMA 2 LETT. G) CCNL 1/4/1999)

Le parti, in conformità all'art. 17 comma 2 lett. f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare la somma complessiva di euro 7.100,00 per l'assolvimento di compiti individuati che comportano specifiche responsabilità.

**FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE
(ART. 17 COMMA 2 LETT. I) CCNL 1/4/1999)**

Le parti concordano, in applicazione dell'art. 17 comma 2 lett. i) del C.C.N.L. 01.04.1999, così come introdotto dall'art. 36, 2^a comma del C.C.N.L. 22.01.2004, di compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale e relative alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe per un importo di € 300,00 annui lordi come segue:

Profilo professionale	Categoria e posizione economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C5	1	€ 300,00
Totale euro			€ 300,00

**INDENNITA' MANEGGIO VALORI
ATTRIBUITA CON ATTO FORMALE
(ART. 36 CCNL 14/9/2000)**

Le parti concordano, in applicazione dell'art. 36 del C.C.N.L. 14.09.2000, di corrispondere all'economista comunale, individuato con atto formale, l'indennità di maneggio valori nella misura di € 1,50 a giornata per un importo presunto complessivo di € 300,00 annui lordi come segue:

Profilo professionale	Categoria e posizione economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Tributi	C4	1	€ 300,00
Totale euro			€ 300,00

**INDENNITA' DI TURNAZIONE
(ART. 22 CCNL 14/9/2000)**

Le parti concordano, in applicazione dell'art. 22 del C.C.N.L. 14.09.2000, di corrispondere all'istruttore di vigilanza, l'indennità di turnazione per l'anno 2012, prevedendo un importo complessivo di € 1.300,00 per detto periodo:

Profilo professionale	Categoria e posizione economica	N. Addetti	Importo
Istruttore vigilanza	C2	1	€ 1.300,00
Totale euro			€ 1.300,00

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano di confermare per l'anno 2012 quanto già precedentemente impegnato a carico del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.

Selezioni precedenti	€ 16.495,82
Totale	€ 16.495,82

Per l'anno 2012 non vengono destinate ulteriori risorse da destinare alle progressioni orizzontali tenuto conto del vincolo imposto dalla normativa vigente.

FONDO PREVISTO DA SPECIFICHE PREVISIONI DI LEGGE
(Art. 15 comma 1 lettera k C.C.N.L. 1.4.1999)

Per l'anno 2012 si prevede di quantificare in Euro 4.000,00 le somme da liquidare al personale interno, a titolo di incentivazione ai sensi dell'art. 92, 5° comma del D.L.vo n. 163/2006.

FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO
(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene l'Indennità di Comparto istituita dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore direttivo	D3 - D3 - D3	3	€ 1.868,40
Istruttore	C5 - C5 - C4 - C3 - C1	5	€ 2.748,00
Collaboratore	B7 - B6 - B4 - B3	4	€ 1.886,88
Totale			€ 6.503,28

FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI DI CUI ALL'ART. 15 COMMA V DEL CCNL DEL 1/4/99

La giunta con delibera n. 51 del 16.07.2012 ha stanziato la somma di € 12.370,00 finalizzata a compensare specifici servizi aggiuntivi destinati al personale dipendente avente effettivamente diritto, di cui un importo non superiore ad € 3.330,00 da destinarsi al progetto relativo ai servizi aggiuntivi di vigilanza e sicurezza. Il riparto è determinato sulla base della valutazione del responsabile del servizio in funzione dei risultati ottenuti.

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

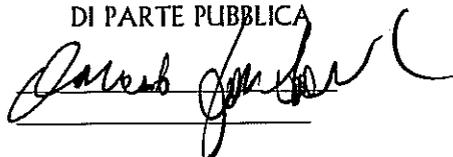
Il fondo residuo per la produttività anno 2012 ammonta a circa € 8.026,41 salvo economie accertate su altri fondi precedenti, e sarà destinata ad incentivare il personale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG o Piano Risorse Obiettivi.

A tal fine la suddetta somma verrà ripartita in base alla valutazione delle prestazioni e al grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati a ciascun dipendente dal Responsabile di servizio, in accordo col dipendente stesso, come da nuova scheda di valutazione già in dotazione fin dall'anno 2011. Gli obiettivi possono essere individuali o di gruppo. È esclusa qualsiasi distribuzione automatica.

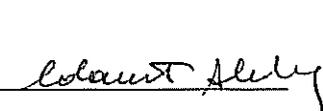
Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del CCNL 01.04.1999 e all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

Gruaro, li 15 OTT 2012

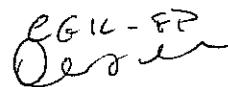
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA



R.S.U. SINDACALI



OO.SS. TERRITORIALI



COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012

		RISORSE ANNO 2012			
C.C.N.L.	art.	lett.	FISSE	VARIABILI	TOTALE
	15	a	€ 19.119,31	€ -	€ 19.119,31
	15	b	€ -	€ -	€ -
	15	c	€ -	€ -	€ -
	15	d	€ -	€ -	€ -
	15	e	€ -	€ -	€ -
	15	f	€ -	€ -	€ -
	15	g	€ 4.096,88	€ -	€ 4.096,88
	15	h	€ -	€ -	€ -
	15	j	€ 1.351,10	€ -	€ 1.351,10
	15	k	€ -	€ 4.000,00	€ 4.000,00
	15	l	€ -	€ -	€ -
	15	m	€ 155,89	€ -	€ 155,89
	15		€ -	€ 1.936,28	€ 1.936,28
	14		€ -	€ -	€ -
	15		€ 6.062,83	€ 10.433,72	€ 16.496,55
C.C.N.L. 15/10/2001	4		€ 1.821,00	€ -	€ 1.821,00
C.C.N.L. 22/01/2004	32		€ 1.319,84	€ -	€ 1.319,84
C.C.N.L. 09/05/2006	4	a	€ 1.791,00	€ -	€ 1.791,00
C.C.N.L. 11/04/2008	8	a	€ 1.444,00	€ -	€ 1.444,00
C.C.N.L. 31/07/2009	4	b	€ 1.596,53	€ -	€ 1.596,53
			€ 2.085,26	€ -	€ 2.085,26
			€ -	€ -	€ -
			€ -	€ -	€ -
			€ 201,87	€ -	€ 201,87
			€ 41.045,51	€ 16.370,00	€ 57.415,51

Q an mh

COMUNE DI GRUARO
Provincia di Venezia

UTILIZZO DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2012

C.C.N.L.	art.	co.	lett.		STABILI (S) VARIABILI (V)	IMPORTO €
	17	2	d	-	S	€ 720,00
	17	2	d	-		€ -
	17	2	d	-		€ -
	17	2	d	-	S	€ 300,00
	17	2	d	-		€ -
	17	2	b	-	S	€ 16.495,82
	17	2	b	-	S	€ -
	17	2	e	-		€ -
	17	2	f	-	S	€ 7.100,00
	17	2	f	-		€ -
	17	2	1	-	S	€ 300,00
	17	2	g	-	V	€ 4.000,00
	17	2	a	1	S	€ 8.026,41
	17	2	a	2	V	€ 12.370,00
C.C.N.L. 14/09/2000	22				S	€ 1.300,00
	36				S	€ 300,00
C.C.N.L. 22/01/2004	33	4	b		S	€ 6.503,28
						€ 57.415,51

TOTALE RISORSE FISSE € 41.045,51
 TOTALE RISORSE FISSE IMPIEGATE € 33.019,10
 TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI € 8.026,41
 TOTALE RISORSE VARIABILI € 16.370,00
 € 57.415,51

lg am km