

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2021**

L'Amministrazione Comunale deve costituire annualmente il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività ai sensi dell'art. 67 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini della successiva destinazione e utilizzo secondo le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto quindi a costituire il fondo destinato al lavoro accessorio relativamente all'anno 2021 così come quantificato nel prospetto che si allega alla presente (Allegato A).

**DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili destinate a costituire il fondo risorse decentrate 2021, in applicazione del vigente CCNL 21/05/2018 e del contratto integrativo decentrato, è stata disposta la ripartizione riportata nel presente accordo:

FONDO PER L'INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)	<u>Attività esposte al rischio e disagio.</u> L'indennità di rischio e disagio viene corrisposta per ogni giornata di effettivo servizio nella misura di € 1,50 giornaliera al personale che espleta attività esigibile con il profilo professionale Collaboratore Professionale Tecnico.	€ 547,50
	<u>Attività di maneggio valori.</u> Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e comunque fino ad un massimo di € 350,00 annui per ciascun operatore.	€ 500,00
FONDO PER L'INDENNITA' DI TURNO (art. 23 comma 5 del CCNL 21/05/2018)	Al personale il cui orario di lavoro è articolato in turni compete una maggiorazione oraria come prevista dal comma 5 dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018.	€ 2.500,00
FONDO PER L'INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 del CCNL 21/05/2018)	Al personale impiegato in servizi di pronta reperibilità è assegnata l'indennità di cui all'art. 24 del CCNL 21/05/2018 anche nei limiti massimi previsti dal comma 4 del medesimo articolo e con le modalità in esso previste.	€ 0,00
FONDO PER INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56 quinquies del CCNL 21/05/2018)	Al personale della polizia locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza per il 60% del debito orario giornaliero compete un'indennità	€ 365,00

	giornaliera pari ad € 1,00.	
FONDO INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	<p><u>Specifiche Responsabilità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe.</u> In conformità all'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL al personale titolare della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe viene corrisposta l'indennità di € 350,00.</p> <p><u>Specifiche Responsabilità.</u> Viene riconosciuta una indennità al personale in posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL individuato e incaricato con atto formale dal Responsabile di Servizio e appartenente alla categoria B, C o D non titolari di posizione organizzativa.</p>	<p>€ 350,00</p> <p>€ 7.050,00</p>
FONDO FINANZIATO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2 lett. g) del CCNL 21/05/2018)	<p><u>Incentivi per funzioni tecniche.</u> Si tratta del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, di cui all'art. 1, comma 526 della Legge n. 205/2017 e di cui all'art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018 n. 145.</p> <p><u>Incentivi per recupero evasione tributaria.</u> Si tratta del fondo incentivi per recupero evasione tributaria in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.</p> <p><u>Compensi Istat.</u> Vengono corrisposti specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche e periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributi onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat.</p>	<p>€ 0,00</p> <p>€ 0,00</p> <p>€ 0,00</p>
FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (art.16, comma 1 del CCNL 21/05/2018)	<p>Le parti prendono atto che per l'anno 2021 ammontano ad € 21.931,90 le progressioni orizzontali già maturate a carico del fondo risorse decentrate.</p> <p>- Si concorda altresì di destinare per l'anno 2021 ulteriori risorse dirette a riconoscere ad alcuni dipendenti il beneficio della progressione e economica orizzontale nel rispetto dell'art. 16 contratto integrativo decentrato</p>	<p>€ 21.931,90</p> <p>€ 1.900,00</p>
FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 - C.C.N.L. 22.01.2004)	Indennità relativa al progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico.	€ 5.458,68
INCREMENTO FACOLTATIVO (Art. 67, comma 3 - Art. 67, comma 3 lett h) - art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018)	Lo stanziamento massimo è calcolato in € 3.131,20 pari all'1,2% del monte salari 1997	€ 3.131,20

FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 67 comma 3 lett. i) – art. 67 comma 5 lettera b)	La Giunta con delibera n. 25/2021 ha stanziato la somma di € 2.181,54 finalizzata a compensare specifici servizi aggiuntivi destinati al personale dipendente della Polizia Locale in convenzione.	€ 2.181,54
FONDO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (artt. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018)	Il fondo residuo salario accessorio 2021 ammonta ad € 17.346,77 (comprensivo di € 4.194,59 relativo alle economie sul lavoro straordinario 2020 e € 822,34 da economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo), che saranno destinati alla attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale secondo i criteri e modalità di cui al contratto integrativo decentrato 2019/2021 e sulla base del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente. Una quota non superiore a € 7.000,00 verrà destinata per il raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti rilevanti e prioritari, così come definiti nel P.R.O., e assegnati a singoli dipendenti. La restante quota verrà ripartita in base alla valutazione delle prestazioni e all'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati all'area di appartenenza, utilizzando la scheda di valutazione già approvata. È esclusa qualsiasi distribuzione automatica.	€ 17.346,77
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI	€ 63.262,59
	TOTALE FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE	€ 45.625,00
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 108.887,59

**TOTALE RISORSE DECENTRATE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2021**

Il totale delle risorse stanziato risulta complessivamente pari ad € 63.262,59 come da fondo costituito con determinazione 86 del 11/09/2021. Eventuali economie accertate sui fondi precedenti andrà ad integrare il fondo per la performance organizzativa e individuale. Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile e all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

DELEGAZIONE TRATTANTE
TERRITORIALI
DI PARTE PUBBLICA

R.S.U. AZIENDALI

OO.SS.

CISL FP *[firma]*
CGIL FP *[firma]*

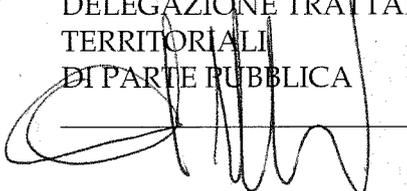
NOTA A MARGINE

La parte pubblica comunica che il 27 novembre 2021 è pervenuto un pagamento di € 196,10 da parte dell'ISTAT relativo a compensi dell'attività sul censimento delle convivenze e

popolazione speciale. Tale somma non è presente nel fondo costituito in data 11/09/2021 né nel contratto. Nei prossimi giorni si provvederà a modificare il fondo per consentire l'erogazione della somma spettante

Gruaro, li _____

DELEGAZIONE TRATTANTE
TERRITORIALI
DI PARTE PUBBLICA



R.S.U. AZIENDALI

OO.SS.

CISL FP *[Signature]*
CGIL FP *[Signature]*